

# Führungsgrundsätze der AlzChem

## Wir wollen unternehmerisch denken und handeln

Unternehmerisches Denken und Handeln ist das Kernstück unserer Führung. Wir sind für den Erfolg der AlzChem verantwortlich und bringen die Unternehmensziele mit den Mitarbeiterinteressen überein.

### UNTERNEHMERISCHES DENKEN UND HANDELN BEDEUTET:

- Streben Sie nach unternehmerischem Erfolg!
- Handeln Sie lösungsorientiert und seien Sie leistungsbereit!
- Entwickeln Sie gemeinsam konstruktive Lösungen und setzen Sie getroffene Entscheidungen um!
- Gehen Sie auch bewusste unternehmerische Risiken ein!

## Wir wollen in hohem Maße eigenverantwortlich handeln

Wir übernehmen Verantwortung und verfolgen die Ziele der AlzChem. Die Konsequenzen unseres Handelns sind uns bewusst. Wir haben den Anspruch, den stetigen unternehmerischen Wandel mit zu gestalten.

### EIGENVERANTWORTUNG BEDEUTET:

- Übernehmen Sie Verantwortung pro-aktiv!
- Delegieren Sie auch Verantwortung an Ihre Mitarbeiter!
- Erkennen Sie Lücken auch außerhalb Ihres Verantwortungsbereiches und schließen Sie diese mit!
- Stellen Sie etablierte Prozesse, Abläufe und Gewohnheiten in Frage!

## Wir wollen erfolgs- und leistungsorientiert führen

Wir verfolgen konsequent die Zielsetzungen der AlzChem. Rückschläge entmutigen uns nicht, sondern spornen an. Leistungsbereitschaft ist hierfür die Basis.

### ERFOLGS- UND LEISTUNGSORIENTIERTE FÜHRUNG BEDEUTET:

- Setzen Sie sich und Ihren Mitarbeitern ehrgeizige und anspruchsvolle Ziele!
- Fokussieren Sie sich in Krisen auf die Problemlösung und nicht auf die Suche nach den Schuldigen!
- Entscheiden Sie zeitnah und nachvollziehbar!
- Setzen Sie Ressourcen zielorientiert ein!
- Reagieren Sie schnell und flexibel auf geänderte Anforderungen!

## Wir wollen offen und direkt kommunizieren

Eine faire Kommunikation schafft Vertrauen. Der ständige konstruktive Dialog ist Wegbegleiter unseres Erfolges. Konfliktlösung kennt weder Sieger noch Verlierer.

### OFFENE UND DIREKTE KOMMUNIKATION BEDEUTET:

- Informieren Sie rechtzeitig und verständlich!
- Nehmen Sie Vertraulichkeit ernst!
- Suchen Sie das direkte Gespräch!
- Respektieren Sie andere Meinungen!
- Geben Sie zeitnah ein ehrliches Feedback!

## Wir wollen unsere Mitarbeiter weiterentwickeln

Wir sehen die zielorientierte Entwicklung und Förderung von Mitarbeitern als Aufgabe und Verpflichtung zugleich. Qualifizierte und motivierte Mitarbeiter sind die Basis für Innovation und Erfolg. Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter haben oberste Priorität.

### MITARBEITERENTWICKLUNG BEDEUTET:

- Fördern und fordern Sie Potentialträger!
- Unterstützen Sie Teamarbeit!
- Setzen Sie Mitarbeiter gezielt nach deren Stärken ein!
- Stimmen Sie Entwicklungsmaßnahmen ab und unterstützen Sie diese!
- Achten Sie auf die Gesundheit und die Sicherheit der Mitarbeiter!

## Wir wollen bereit sein, uns zu verändern

Wir stellen uns neuen Herausforderungen. Wir besitzen den Mut, gesicherte Wege zu verlassen und auch mal gegen den Strom zu schwimmen.

### ÄNDERUNGSBEREITSCHAFT BEDEUTET:

- Seien Sie selbstkritisch!
- Seien Sie offen für Innovationen und Anregungen!
- Entwickeln Sie neue Ideen und Lösungen!
- Betrachten Sie Veränderungen nicht als Bedrohung sondern als Chance!
- Sehen Sie Fehler als Verpflichtung, daraus zu lernen!

## Wir wollen als Vorbild handeln

Führungskräfte erarbeiten sich ihre Anerkennung durch Integrität und Glaubwürdigkeit. Wir setzen hohe Standards und lassen uns selbst daran messen. Wir schaffen – bei aller Erfolgs- und Leistungsorientierung – ein Klima, das bei der Arbeit auch Spaß vermittelt.

### VORBILD SEIN BEDEUTET:

- Engagieren Sie sich für AlzChem!
- Halten Sie die Regeln ein!
- Erfüllen Sie Ihre Ansprüche an Ihre Mitarbeiter auch selbst!
- Schaffen Sie Vertrauen!
- Seien Sie zuverlässig!
- Seien Sie authentisch!

