

PRESSEMITTEILUNG

Alzchem Group AG
Dr.-Albert-Frank-Str. 32
83308 Trostberg
Germany

www.alzchem.com

25. Januar 2022

Sabine Sieber
Leitung Investor Relations &
Kommunikation

Alzchem – aus vielerlei Gründen ein attraktiver Arbeitgeber

T +49 8621 86-2651
F +49 8621 86-502651
sabine.sieber@alzchem.com

Alzchem präsentiert sich aus vielerlei Gründen als attraktiver und interessanter Arbeitgeber. Der Schlüssel hierzu sind flexible Arbeitszeiten, eine attraktive Vergütung, eine nachhaltige Gesundheitsvorsorge für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie eine Förderung der Aus- und Weiterbildung. Überdies sollen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter motiviert werden, kreativ eigene Ideen, Konzepte und Vorschläge einzubringen. Das Know-how der Belegschaft und deren Verbesserungsvorschläge bilden dabei eine wichtige Basis für die Arbeit bei Alzchem. Eigenverantwortung und Gestaltungsfreiraum sollen dazu beitragen, dass Engagement adäquat honoriert wird. Das Einbringen persönlicher Ideen wird dezidiert gewünscht und unterstützt.

Dass Arbeitnehmer sich bei Alzchem wohl fühlen und das Unternehmen in der Region als attraktiver und interessanter Arbeitgeber mit Perspektive wahrgenommen wird, hat mehrere Gründe.

Flexible Arbeitszeiten

Alzchem bietet familien- und arbeitnehmerfreundliche Arbeitszeiten. Innerhalb eines festgelegten Zeitrahmens können die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Arbeitsbeginn und Arbeitsende weitgehend selbst festlegen.

Attraktive Vergütung

Über die tariflichen Konditionen hinaus bietet Alzchem eine adäquate Vergütung an. Überdies existiert eine Erfolgsbeteiligung, was den Gewinn der Alzchem betrifft. Betriebliche und soziale Zusatzleistungen stellen folglich feste Bestandteile des Vergütungssystems der Alzchem dar.

Gesundheit und persönliches Wohl

Das Wohlbefinden der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter steht bei Alzchem im Fokus. Die Gesundheit des Menschen ist das höchste Gut, das Alzchem schon qua Firmenphilosophie in den Fokus rückt. Daher ist es Alzchem besonders wichtig, dass die Mitarbeiter nicht nur gesund an

AGILE SCIENCE PURE RESULTS



ihren Arbeitsplatz kommen, sondern ihn ebenso gesund und unverseht verlassen. Das Thema Arbeitssicherheit spielt hier eine besonders große Rolle. Des Weiteren offeriert Alzchem Programme zur gesunden Ernährung und zur Gesundheitsvorsorge. Das entspricht auch einem Teil der umfangreichen Produktpalette der Alzchem.

An den Standorten Trostberg und Hart bietet Alzchem ihrer Belegschaft zudem eine umfassende medizinische Betreuung an.

Ideenmanagement

Ideen, die von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern stammen, sind bei Alzchem ausdrücklich erwünscht. Aktuellen Herausforderungen kann man so effizient und praxisnah begegnen.

Altersvorsorge

Neben einer angemessenen Entlohnung sind in einer Gesellschaft mit einer hohen Altersstruktur, wie sie die Bundesrepublik Deutschland aufweist, auch Modelle zur Absicherung im Alter wichtig. Alzchem bietet deshalb eine betriebliche Altersversorgung an. Ferner ist es möglich, ein Langzeitkonto zu führen, in das Entgelt sowie Urlaub oder Altersfreizeiten eingebracht werden können. Hier profitieren die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auch im Ruhestand von den Arbeitskonditionen der Alzchem.

JobAuto/JobRad

Nachhaltigkeit steht auch bei Alzchem hoch im Kurs, deshalb wurde die gesamte Dienstwagenflotte auf Hybrid- bzw. Elektroautos umgestellt. Zudem besteht im außertariflichen Bereich die Möglichkeit im Zuge der Entgeltumwandlung sich ein Elektro- oder Hybrid-Auto zu besonders interessanten Konditionen zu leasen.

Des Weiteren bietet Alzchem allen Mitarbeitern kostenlose E-Ladesäulen an, an denen sie auch ihre privaten Elektro- oder Hybrid-Autos aufladen können.

Sehr gute Resonanz findet bei den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern das Jobrad. Durch ein JobRad-Leasing vermindern sich die Sozialversicherungs- und Steuerbeiträge. Darüber hinaus übernimmt Alzchem die Kosten für eine Vollkasko-Versicherung der Leasingfahräder.

Innerbetriebliche Aus- und Weiterbildung

Alzchem fördert die Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Eine beruflich bestens qualifizierte Belegschaft bietet eine gesunde Basis für ein florierendes Unternehmen. Alzchem offeriert daher eine fachorientierte Aus- und Weiterbildung, um das Potenzial der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu erkennen und entsprechend zu fördern. Alzchem bietet ein

breites Fortbildungsangebot in den Bereichen Führung, Qualifizierung sowie Wissens- und Gesundheitsmanagement an. Als Ausbildungsbetrieb gewährleistet Alzchem als einer der größten Betriebe in der Region Chiemgau und Oberland praxisnahe Rahmenbedingungen. Ein modernes Ausbildungslabor und Lehrwerkstätten runden dieses attraktive Angebot ab. Neben der Möglichkeit ein berufsbegleitendes Studium zu absolvieren, findet auch das duale Studium großen Anklang bei den Mitarbeitern/-innen der Alzchem.

„Von flexiblen Arbeitszeiten bis hin zur Gesundheitsvorsorge und der innerbetrieblichen Aus- und Weiterbildung, bieten wir den Mitarbeitern ein umfangreiches Spektrum an Benefits an. Wir sind stolz diese zahlreichen Angebote als Arbeitgeber gewährleisten zu können.“, so Personalleiterin Karin Danner. Sie betonte außerdem: „Als einer der attraktivsten Arbeitgeber der Region bauen wir daher die Vorteile für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kontinuierlich aus.“



BU: Attraktive Vergütung, flexible Arbeitszeiten, innerbetriebliche Aus- und Weiterbildung und viele weitere Benefits erwartet Sie als Mitarbeiter bei Alzchem. ©Alzchem Group AG

Über Alzchem

Alzchem ist ein weltweit aktives Spezialchemie-Unternehmen, das in seinen Betätigungsfeldern überwiegend zu den Marktführern gehört. Dabei profitiert Alzchem in besonderer Weise von den drei sehr unterschiedlichen globalen Entwicklungen Klimawandel, Bevölkerungswachstum und höhere Lebenserwartung. Zum Erreichen der daraus resultierenden gesellschaftlichen Ziele können Alzchem-Produkte mit einer Vielzahl verschiedener Anwendungen attraktive Lösungen bieten.

Interessante Wachstumsperspektiven sieht das Unternehmen für sich vor allem in den Bereichen Ernährung von Mensch und Tier sowie in der Landwirtschaft. Als Folge des Bevölkerungswachstums gilt es, eine effiziente Lebensmittelproduktion zu erreichen. Die Pharmarohstoffe und unsere Kreatinprodukte können bei einer höheren Lebenserwartung zu einem gesunden Altern beitragen. Dem Ziel der Nachhaltigkeit, das durch den Klimawandel entsteht, stellt sich Alzchem im Bereich der Erneuerbaren Energien und über die gesamte Firma. Eine ebenso große Perspektive bieten die Felder Feinchemie und Metallurgie.

Zum breiten Produktspektrum der Alzchem Group AG gehören Nahrungsergänzungsmittel, Vorprodukte für Corona-Tests oder Pharmarohstoffe. Diese Produkte sind eine Antwort unseres Unternehmens auf die weltweiten Trends und Entwicklungen. Alzchem ist hier bestens aufgestellt und sieht sich für eine umweltbezogene Zukunft und globale Entwicklungen gewappnet.

Das Unternehmen beschäftigt rund 1.630 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an vier Produktionsstandorten in Deutschland und einem Werk in Schweden sowie in zwei Vertriebsgesellschaften in den USA und China. Im Jahr 2020 erwirtschaftete Alzchem einen Konzernumsatz von rund 379 Mio. Euro und ein EBITDA von rund 53,8 Mio. Euro.