

**AlzChem Group AG**

**Vorstandsvergütungs-  
System (Überblick)**



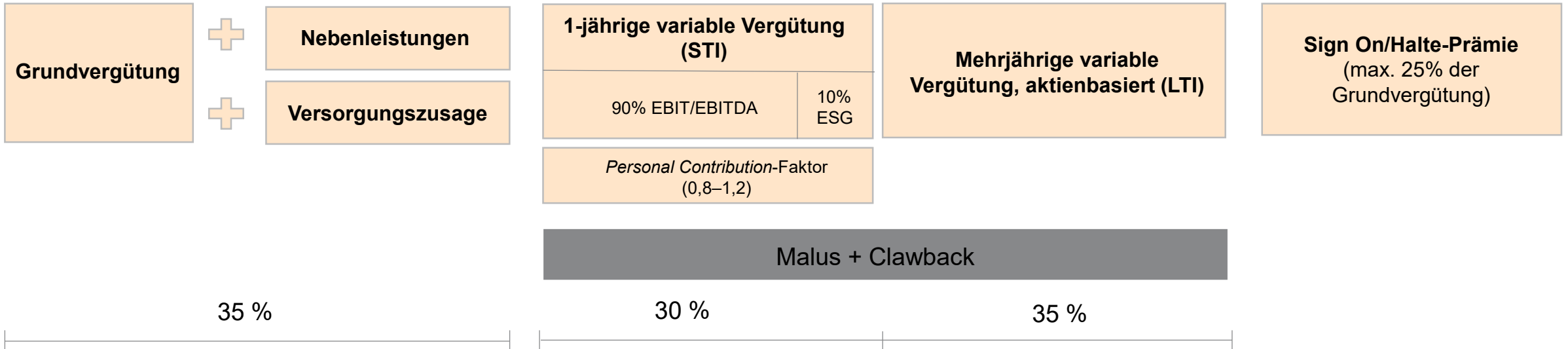
# SYSTEM DER VORSTANDSVERGÜTUNG

**Ziel-Gesamtvergütung** (begrenzt durch Maximalvergütung = 1,8/1,1 Mio. €)

*Feste* = erfolgsunabhängige Bestandteile

*Variable* = erfolgsabhängige Bestandteile

*Ermessens*-Bestandteil



Share Ownership Guidelines (100/150% der Grundvergütung)

## Zielsetzungen

*Grundvergütung und Nebenleistungen*

Widerspiegelung der Rolle und des Verantwortungsbereichs im Vorstand;  
Sicherung eines angemessenen Grundeinkommens; Verhinderung des  
Eingehens unangemessener Risiken

*Versorgungszusage*

Gewährung einer adäquaten Altersversorgung

*Einjährige variable Vergütung = Short Term Incentive (STI)  
+ Personal Contribution-Faktor*

Unterstützung eines profitablen (EBIT/EBITDA) + nachhaltigen (ESG)  
Wachstums unter Berücksichtigung der Gesamtverantwortung des  
Vorstands und der individuellen Leistungen der Vorstandsmitglieder

*Mehrfährige variable Vergütung = Long Term Incentive (LTI)*

Förderung einer nachhaltigen positiven Entwicklung des Unternehmens-  
wertes, dokumentiert durch Steigerung des Aktienkurses

*Sign On-/Halte-Prämie*

Absicherung der weiteren Geschäftsentwicklung

*Share Ownership Guidelines*

Stärkung der Aktienkultur und der engen Verknüpfung der Interessen der  
Vorstandsmitglieder und der Aktionäre

*Malus + Clawback*

Sicherstellung nachhaltiger Unternehmensentwicklung (Einbehalt bzw.  
Rückforderung ungerechtfertigt ausgezahlter Vergütungsteile)

*Maximalvergütung*

Vermeidung unkontrollierter hoher Auszahlungen



VIELEN DANK FÜR  
IHRE AUFMERKSAMKEIT!

[WWW.ALZCHEM.COM](http://WWW.ALZCHEM.COM)